Załącznik nr 11
do Polityki Ochrony Danych
w SPZOZ Gminnym Ośrodku Zdrowia
w Smykowie

KLAUZULA INFORMACYJNA

odnosząca się do ochrony danych w ramach procedury rekrutacyjnej do pracy, w tym konkursu na wolne stanowisko urzędnicze

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1, z późn. zm.), tzw. RODO, informuję, iż:

1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Gminny Ośrodek Zdrowia w Smykowie, Smyków 91 „A", 26-212 Smyków, tel. 41 373 90 07, w imieniu którego działa Dyrektor – Jerzy Cieślicki.

2) inspektorem ochrony danych w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Gminnym Ośrodku Zdrowia w Smykowie jest Pan Radosław Adamiec (e-mail: r.ad@gazeta.pl).

3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu zawarcia umowy o pracę na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, w szczególności w oparciu o przepisy Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych.

4) odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty, którym Administrator zleci wykonanie czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych (podmioty przetwarzające). W razie konieczności dane mogą być udostępniane podmiotom udzielającym świadczeń zdrowotnych, podmiotowi organizującemu szkolenia w zakresie bhp, zakładom ubezpieczeń i brokerom ubezpieczeniowym.

5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez określony w przepisach archiwalnych okres, wynoszący co najmniej 5 lat.

7) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.

8) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

9) podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości podjęcia zatrudnienia w naszej jednostce.

10) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, np. w formie profilowania.